

Modelos de Gestão

Prof. Ms. Emilia Okayama

**Organização: processo,
tecnologias e ferramentas de
gestão e tendências**



U3.4

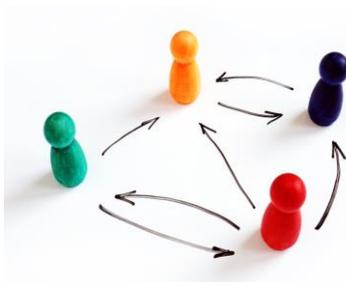
**Aspectos emergentes da
Organização**

Prof. Ms. Emilia Okayama

Configuração de equipes

Equipes permanentes:

São formadas dentro de um departamento formal da organização, de forma que os funcionários trabalham juntos em torno das demandas cotidianas e são subordinados a um único gestor.



Equipes multifuncionais:

Geralmente formadas temporariamente, agrupam funcionários de várias áreas da empresa em torno de uma demanda específica, os quais vivenciam a dupla gerência, pois reportam para seus gestores de origem e também para o gestor da área da demanda.

Estruturas organizacionais contemporâneas

- **Estrutura em Redes:** é uma estrutura, na qual a empresa delega algumas de suas funções convencionais para em companhias separadas que são interligadas por uma pequena organização central.
- **Estrutura virtual:** não requer espaço e recursos físicos, desenvolvem organizações não físicas que fazem uso intensivo da TI para a coordenação interorganizacional de seus negócios e interagir no ciberespaço.



Estruturas organizacionais contemporâneas

- **Estrutura sem fronteira: caracteriza-se por estruturas onde não é definida e nem limitada por fronteiras ou categorias impostas por estruturas tradicionais**
- **Trabalho na modalidade flexível: os programas de trabalho alternativo e flexíveis.**
- **Estrutura ou Pirâmide organizacional invertida: possuem diretrizes que possuem foco no atendimento ao cliente e destaca a importância do funcionário em virtude de sua proximidade e contato com o cliente.**

Estruturas organizacionais contemporâneas

Estrutura ou Pirâmide organizacional invertida:

