Modelos de Gestão

Prof. Ms. Emilia Okayama

Organização: processo, tecnologias e ferramentas de gestão e tendências

U3.1

Organização e a atuação do gestor

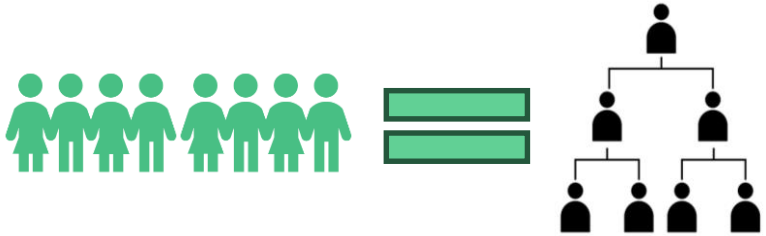
Prof. Ms. Emilia Okayama

Organização

Entidade social- composta de pessoas que nela trabalham juntas e que é deliberadamente estruturada em uma divisão de trabalho para atingir um objetivo definido. (CHIAVENATO, 2020, p.08).
Função administrativa: organizar significa agrupar, **estruturar** e integrar os recursos e competências organizacionais, definir a estrutura de órgãos que deverão geri-los, estabelecer a divisão do trabalho por meio da diferenciação, definir níveis de autoridade e de responsabilidade, enfim, cuidar de toda a sua composição. (CHIAVENATO, 2020, p. 158).

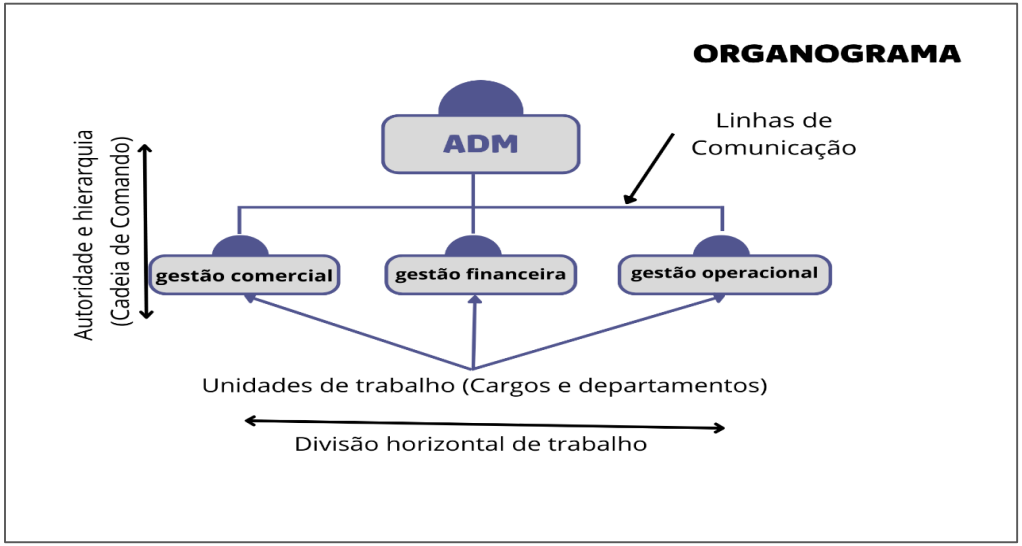
Organização

- **“A organização significa o arranjo e a disposição de todos os recursos organizacionais e competências necessários para alcançar seus objetivos estratégicos.**
- **Esse arranjo manifesta-se na divisão do trabalho em unidades organizacionais, como divisões ou departamentos, a definição de linhas formais de autoridade e comunicação e a adoção de mecanismos ágeis para coordenar todas as diversas e complexas tarefas organizacionais para alcançar sinergia entre elas.” (CHIAVENATO, p.161, 2020)**



Organograma

Modelo básico de organograma e seu significado

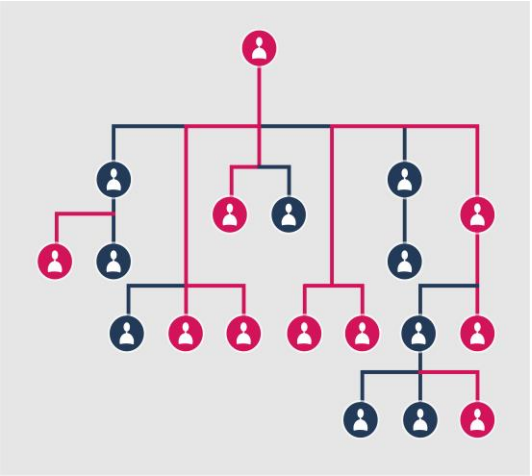


Fonte: (MAXIMIANO, 2014, p.195)

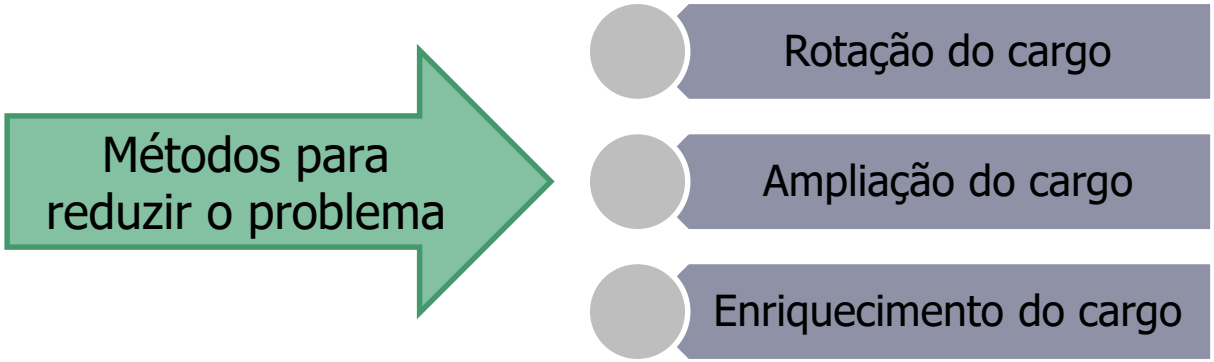
Estrutura Organizacional

“A estrutura organizacional é o modo pelo qual as atividades da organização são divididas, organizadas, integradas e coordenadas.”

- ✓ **Especialização do trabalho.**
- ✓ **Intervalo/amplitude de controle**
- ✓ **Cadeia de comando.**
- ✓ **Unidade de comando.**
- ✓ **Autoridade.**
- ✓ **Responsabilidade.**
- ✓ **Centralização.**



Especialização do Trabalho

Especialização:

- **Benefícios: traz eficiência e produtividade no trabalho.**
- **Dificuldades: problemas como absenteísmo, tédio, estresse, fadiga, baixa produtividade e má qualidade.**