Modelos de Gestão

Prof. Ms. Emilia Okayama

Organização: processo, tecnologias e ferramentas de gestão e tendências

U3

Encerramento

Prof. Ms. Emilia Okayama

Encerramento da Unidade

U3- Organização: processo, tecnologias e ferramentas de gestão e tendências

Objetivos de aprendizagem: Conhecer os aspectos e a atuação do gestor no processo de Organização como meio para garantir a realização das atividades do planejamento.

Organização: processo, tecnologias e ferramentas de gestão e tendências

1

Organização e a atuação do gestor.

- **Organização e significados**
- **Organização como função Adm.**
- **Estrutura Organizacional**

2

Organização: tipologia, processo e aspectos da prática.

- **Etapas da organização.**
- **Tipologia da organização.**
- **Tipos de departamentalização.**

3

Tecnologias e ferramentas de gestão para a organização.

- **Organização ágil.**
- **comunicação, liderança, motivação.**
- **Gestão participativa**

4

Aspectos emergentes da organização

- **Configuração de Equipes.**
- **Estruturas organizacionais contemporâneas.**
- **Trabalho flexível.**

Big techs e o novo paradigma do mercado de trabalho

A tendência é ser mais flexível e ter cada vez mais relações horizontais entre empresas e pessoas, que têm buscado mais equilíbrio entre a vida pessoal e a profissional

Uma pesquisa, com mais de 500 profissionais mostrou que 89% das pessoas que trabalham com tecnologia querem mais flexibilidade e autonomia. Destes, 74% acham o modelo de trabalho freelancer mais atraente do que antes. Além disso, 66% das pessoas disseram ter perdido a confiança em suas empresas.

Fonte: HSM Management.

Big techs e o novo paradigma do mercado de trabalho

Para muitas pessoas, crachá, estabilidade e emprego para toda a vida não têm mais o valor que tinha para gerações anteriores. Empresas já descobriram que trabalhar com profissionais independentes tem uma série de benefícios, entre eles a flexibilidade na contratação e o acesso a um pool de talentos com diversidade única de perfis, competências e experiências.

Tudo isso mostra que, mesmo em um mercado de trabalho mais disputado, vamos continuar assistindo a um fortalecimento desse movimento, marcado pela flexibilidade e por uma relação mais horizontal ao alcance de um número cada vez maior de pessoas e empresas.

Fonte: HSM Management.