

A photograph of a group of people in a meeting. In the foreground, a woman with long dark hair is smiling and looking upwards. Behind her, another woman is also smiling. In the background, a man is holding up a pink sticky note. Other people are visible, some holding up blue and pink sticky notes. The scene is brightly lit, suggesting an indoor setting with large windows.

Gestão de Pessoas

Profa. Dra. Nádia Brunetta

OBJETIVO

- ✓ Compreender que a comunicação e o planejamento dos planos de ações, das mudanças que a pesquisa indica que são necessários, são fundamentais para haja ciclicidade no processo de pesquisa de clima e implantação das ações.



A man with a beard and brown hair is laughing heartily, his eyes are closed and his mouth is wide open, showing his teeth. He is wearing a red sweater. The background is a bright blue wall with a textured, slightly mottled appearance. A green rectangular box is overlaid on the bottom right of the image, containing white text.

ANÁLISE, APRESENTAÇÃO E AÇÕES REFERENTES
AOS RESULTADOS ENCONTRADOS NA PESQUISA
DE CLIMA ORGANIZACIONAL



Periodicidade

- ✓ Anual
- ✓ Semestral
- ✓ Trimestral
- ✓ Contínua

COMO ELABORAR UM QUESTIONÁRIO



Definir, junto à direção, aos gestores e ao comitê - quais dimensões serão pesquisadas. É necessária uma quantidade de perguntas que cubra de forma satisfatória tais dimensões.

Não é viável que a avaliação se limite a “sim” ou “não”. É recomendável graduar a intensidade das resposta (LUZ, 2003).



TÓPICOS

- ✓ O significado do trabalho realizado pelos colaboradores.
- ✓ Salário e benefícios.
- ✓ Integração entre departamentos.
- ✓ Liderança e comunicação.
- ✓ Progresso profissional.
- ✓ Relacionamento interpessoal.
- ✓ Processos de decisão.
- ✓ Ambiente profissional - imagem da empresa.



TABULAÇÃO

- Por questão.
- Por diretoria.
- Por regime de trabalho.
- Por escolaridade.
- Por sexo.
- Por departamento.
- Por tempo de serviço.
- Por idade.



Apresentar resultados / Plano de ação (sem caça às bruxas)



Treinamento &
Desenvolvimento

+

Liderança

Sistemas de
Carreira

+

Processos
sucessórios

Políticas &
Práticas

+

Recompensas





Obrigada!

