



Gestão de Pessoas

Profa. Dra. Nádia Brunetta

OBJETIVO

- ✓ Compreender como os programas de Desenvolvimento podem contribuir para tornar as organizações atrativas e desejadas; e como desenvolver um *Mindset* de sucesso.



A woman with dark hair, wearing a dark patterned shirt, is looking down at a tablet computer she is holding. The scene is dimly lit, with a strong blue color cast. In the background, there are out-of-focus lights, creating a bokeh effect. The overall mood is professional and focused.

TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

DESENVOLVIMENTO

Segundo Dutra (2017) as pessoas se desenvolvem mobilizando seus pontos, ou seja, desenvolvendo o que elas já têm facilidade em realizar.



DESENVOLVIMENTO

Não basta mais apenas ter recursos materiais, financeiros ou tecnológicos para garantir espaço no mercado, é preciso ter recursos humanos devidamente preparados e capacitados para garantir a entrega da proposta de valor da empresa para os envolvidos e assim elevar sensivelmente as chances de obter vantagem competitiva no cenário corporativo.



Você concorda?



*COACHING
JOB ROTATION
TREINAMENTO ON THE JOB*

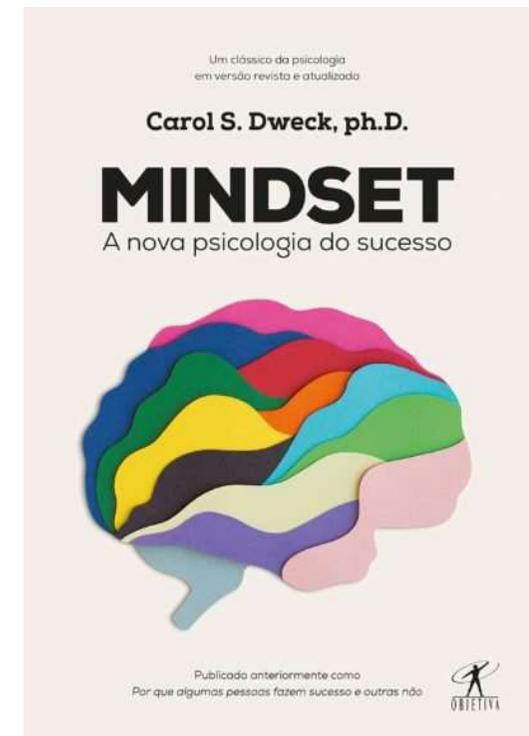
Ficou interessado
em saber como
se desafiar?

Consequências de pensar que sua inteligência ou personalidade são algo que você pode desenvolver, em oposição a algo que é um traço fixo e profundo.

Leva a uma jornada sobre nossos pensamentos conscientes e inconscientes, como eles nos afetam e como algo tão simples como palavras podem ser tão poderosas em nossa capacidade de melhorar.

Mostra o poder de nossas crenças mais básicas. E que, sejam elas conscientes ou subconscientes, nos “afetam fortemente.

Muito do que pensamos entender da nossa personalidade vem da nossa “mentalidade”. Isso tanto nos impulsiona quanto nos impede de cumprir objetivos.



NÃO ESQUEÇA

Se, por um lado, desenvolver o colaborador é entregar mais valor para a organização, por outro, o colaborador também está se tornando um melhor profissional.

O desenvolvimento ainda é capaz de aumentar o engajamento e a retenção, diminuindo o *turnover*.

Faz muito sentido pensar no desenvolvimento como uma forma de retenção estratégica.





Obrigada!

