

GESTÃO DE PESSOAS

Profa. Dra. Nádia Brunetta



A woman with long dark hair, wearing a light-colored top, is pointing at a whiteboard in a meeting. She is smiling and looking towards the whiteboard. In the background, another woman with blonde hair is also smiling. The whiteboard has several sticky notes on it, including a pink one and a yellow one. The scene is brightly lit, suggesting an office or meeting room environment.

Objetivo

- ✓ Trazer ensinamentos sobre como você deve se comportar e o que é esperado de você enquanto candidato.



**Como seleccionar
e/ou ser
seleccionado**

Entendendo o funil do processo seletivo.

São muitos os testes que podem ser aplicados pelas organizações – a escolha vai depender dos critérios definidos, aquilo que é importante avaliar nos candidatos.

Os testes podem avaliar conhecimentos específicos do candidato, aptidões, interesses profissionais, valores (para identificar o *fit cultural*) e personalidade.





Técnicas de seleção



Entrevista

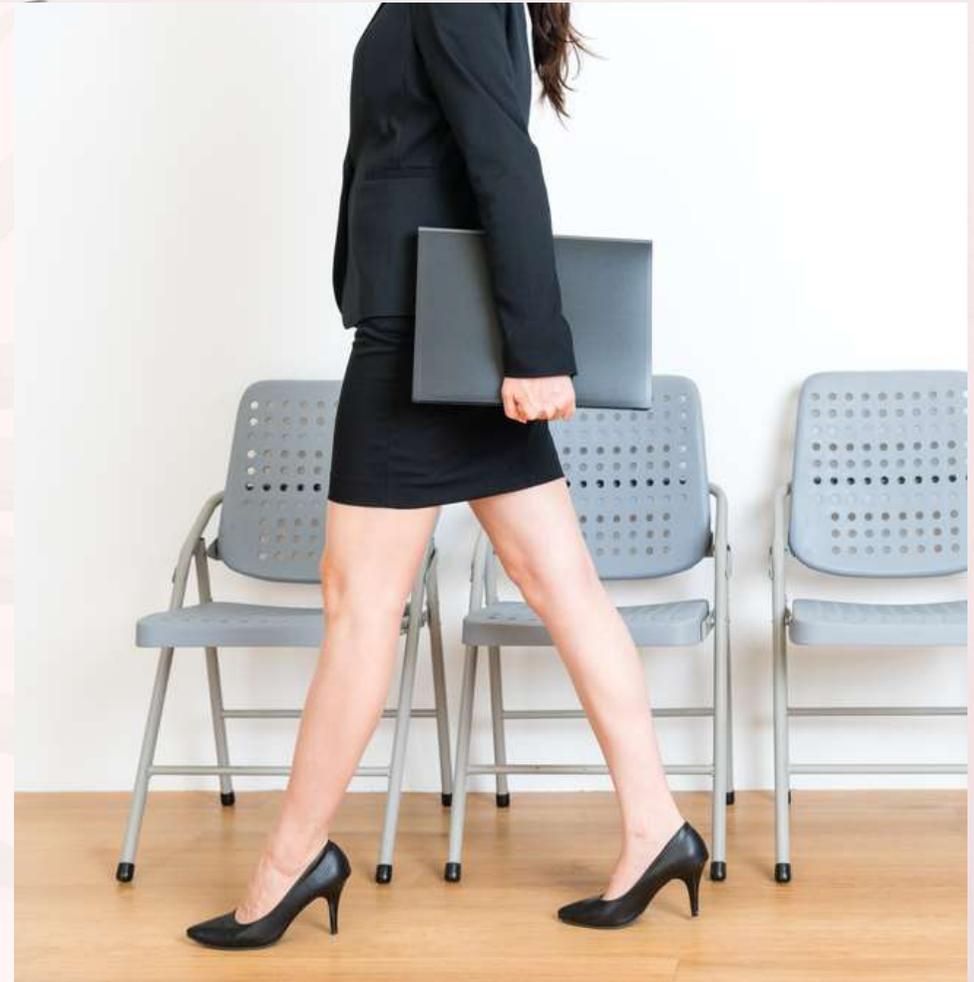
Contato direto com o candidato

- ✓ Totalmente padronizada.
- ✓ Padronizada apenas nas perguntas.
- ✓ Livre ou não diretiva
- ✓ Por competências.

Dinâmicas

Técnicas lúdicas que visam colher dados comportamentais, potencialidades e dificuldades apresentadas pelos candidatos.

Objetivo: identificar como as pessoas se comportam em grupo (além de ganhar tempo, uma vez que o número de candidatos é geralmente maior do que a quantidade de vagas).



Refleta



Todo candidato deve ser tratado como VIP (*very important person*), seja contratado ou não.

Para Mitchell e Gamlem (2017, p.75, tradução livre) “**não é difícil tratar bem as pessoas, diga o que você deseja e faça o que você diz**”.



Obrigada!

