

GESTÃO DE PESSOAS

Profa. Dra. Nádia Brunetta





Objetivo

- ✓ Apresentar o processo de recrutamento.



Fundamentos e planejamento do recrutamento

Recrutamento

Para Maximiano (2014, p. 278), “recrutamento é o processo de buscar, encontrar e atrair pessoas com o potencial para ocupar cargos na estrutura de trabalho da organização”.



Etapas do recrutamento



OBJETIVOS
Definição e justificativa das vagas



CARGOS E CANDIDATOS
Descrição (CHA) e definição de perfil



ESCOLHA DAS FONTES
Interna / Externa / Mista



MEIOS E ATIVIDADES
(de comunicação e seleção)



***Job Description* e perfil do candidato**

- ✓ Principais tarefas e responsabilidades dos ocupantes, perfil psicológico.
- ✓ Resumo das qualificações e competências.
- ✓ Pagamento e benefícios oferecidos;
- ✓ Local do trabalho.
- ✓ O que precisa fazer para se candidatar (etapas do processo).



Resumo



O Processo de Recrutamento é influenciado pelo mercado de trabalho. A imagem que a empresa projeta no mercado também é importante.



Recrutamento é visto como um espelho do tratamento dado a seus funcionários.



Pode ser feito interna ou externamente (funcionários atuais, funcionários de referências, ex-funcionários, anúncios, agências de emprego, recrutamento em universidades, clientes e fornecedores).



Obrigada!

